

HUBUNGAN EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN MAKASSAR

Relationship between Leadership Effectiveness and Employee Performance in Balai Besar Pelatihan Kesehatan Makassar

Nurul Anisa, Amran Razak, Yusri Abadi

Bagian AKK Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin

(nurulanisa_syf@yahoo.com, amran_razak34@yahoo.co.id, yusri_lembana@yahoo.co.id)

ABSTRAK

Pencapaian indikator kinerja di BBPK Makassar terealisasi dengan baik, tetapi pengumpulan data dokumen akreditasi terjadi keterlambatan. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai yang bertanggung jawab atas keterlambatan tersebut masih perlu diawasi oleh pemimpin, agar tidak mengganggu kelancaran kegiatan BBPK Makassar. Tiga dimensi kepemimpinan yaitu: hubungan pemimpin-bawahan, struktur tugas, dan kekuatan posisi pemimpin. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan efektivitas kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di BBPK Makassar. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan metode *cross sectional*. Populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai BBPK Makassar. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan teknik *sampel jenuh* dengan besar sampel 75 orang. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa ada hubungan antara struktur tugas ($p=0,008$) terhadap kinerja pegawai dan tidak ada hubungan antara pimpinan-bawahan ($p=0,507$) dan kekuatan posisi pemimpin ($p=0,198$) terhadap kinerja pegawai di BBPK Makassar. Kesimpulan dari penelitian ini bahwa tidak ada hubungan antara hubungan pimpinan bawahan terhadap kinerja pegawai, ada hubungan antara struktur tugas terhadap kinerja pegawai, dan tidak ada hubungan antara kekuatan posisi pemimpin terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Hubungan pimpinan-bawahan, struktur tugas, kekuatan posisi pemimpin, kinerja

ABSTRACT

Achievement of performance indicators in Makassar BBPK realized well, but data collection accreditation document any delay. This suggests that employees are responsible for the delay still need to be supervised by the leader, so as not to interfere with the smooth operation of BBPK Makassar. Three dimensions of leadership are leader-subordinate relations, task structure, and strength of leadership positions. The purpose of this study was to examine the relationship between leadership effectiveness and the performance of employees in BBPK Makassar. This study is quantitative research design with a cross sectional study. The population in this study are employees in BBPK Makassar. The sampling method used in this study is the saturated sampling and distributed to 75 respondents. The result of the analysis showed a significant relationship between the structure of the task ($p = 0.008$) with the performance of employees and there is no relationship between the leader-subordinate ($p = 0.507$) and the strength of the leadership position ($p = 0.198$) with the performance of employees in BBPK Makassar. The conclusion of this research is there is no relationship between subordinate leadership relationship and performance of employee, there is relationship between the structure of the task and the performance of employee and there is no relationship between strength of the leadership position and the performance of employee.

Key word: Leader-member relation, task structure, position power, performance.